

Rapport ESG 2024

TRADEVALUE



Sommaire

INTRODUCTION

Message du CEO	3
Qui sommes-nous	4
Notre cœur d'activité	5
Notre approche RSE	6

ENVIRONNEMENT

Nos émissions de carbones ...	9
Nos solutions pour nos clients	10
Exemples de missions	11

SOCIAL

Nos engagements	13
Diversité et Inclusion	14
Formation	15
Association	16

GOUVERNANCE

Notre gouvernance	18
Notre gouvernance éthique ...	19

Message du fondateur

2024 fut une année de transformations majeures. L'incertitude géopolitique a fortement impactée nos clients. Le changement climatique nécessite des réponses claires et des actions concrètes à chaque niveau de la société.

Pour autant, l'année écoulée a vu l'explosion de l'Intelligence Artificielle générative. Sa démocratisation est devenue un levier pour tous. A condition qu'elle soit utilisée avec les bons usages.

Dans cette optique, nous poursuivons nos efforts pour pleinement intégrer Trade Value dans cet écosystème.

Environnement

Nous menons à bien notre stratégie environnementale. Nos émissions de gaz à effet de serre restent drastiquement réduites. En effet, nous avons fait le pari, il y a deçà plusieurs années, de limiter au maximum nos émissions : en externalisant nos locaux d'une part et en concentrant notre flotte automobile sur des moteurs

électriques d'autre part.

A travers l'utilisation d'espace de CoWorking nous suivons avec diligence les consommations des locaux. Nous n'avons pas hésité par exemple à limiter drastiquement un espace faute d'engagements durables sérieux du gérant en 2024.

Croissance sociale

Nous pensons que la croissance est bonne. Elle permet de prospérer en créant des emplois et de financer des nouveaux enjeux.

Nos clients ont créé plusieurs dizaines de milliers d'emplois en 2024 et avec une participation non négligeable dans le PIB de notre pays.

Les accompagner dans leur développement est une fierté pour nous et leur proposer un cabinet responsable et fidèle à ses valeurs nous semblent essentiel.

Nous suivons par exemple nos recrutements sans différence d'âge, de sexe ou d'origine

ethnique. Notre volonté est de recruter des consultants de qualité avec des parcours uniques qui nous enrichissent tous.

La dimension salariale est évaluée au mérite de chacun. Nous n'avons et ne ferons jamais de distinction de genre. C'est dans ce sens que nous suivons des indicateurs de manière périodique pour ne pas perdre cette trajectoire.

Engagement associatif

Aider et encourager nos consultants à participer à la construction du monde demain est au cœur de notre ADN. Nous avons par exemple soutenu des engagements associatifs avec nos clients.

Nous avons par exemple participé au suivi d'un concours d'Intelligence Artificielle pour des jeunes dans des quartiers en difficulté sur plusieurs mois. Le succès que chacun en a tiré nous motive encore plus à poursuivre dans ce sens.



Ronan QUERE
Fondateur et CEO de Trade Value

Qui sommes-nous ?

Nos convictions

Nous croyons que l'expertise sectorielle et les méthodologies de pointe sont des éléments différenciateurs clés pour aider les grandes organisations à adopter les programmes de transformation. Les domaines des données et de l'IA, de la cybersécurité et des services créatifs sont en train de remodeler le marché du conseil en stratégie, car la technologie est un accélérateur des services de conseil en management. L'innovation est dans notre ADN, et nous voulons être à l'avant-garde afin de mener les bonnes transformations pour les cas d'utilisation commerciale de nos clients.

Quelques chiffres

2013 Année de création

+100 consultants

+15 clients récurrents

14,6 M€ de chiffre d'affaires



Notre cœur d'activité

Analyse quantitative

*Minimisation des risques
lors d'investissement*

*Conception des modèles
mathématiques et
statistiques*

*Calcul de la valeur des
produits financiers*

*Modélisation quantitative,
Audit, Modèles et Reporting
réglementaires*

Big Data / Machine Learning

*Contribution à l'élaboration
du pôle Recherche &
Développement des
différentes banques*

*Déploiement des solutions
Spark & Active Pivot*

Gouvernance & Gestion des Risques

*Validation de P&L, de calcul
et de suivi des limites, de
VaR par ligne produit et
consolidé*

*Anticipation réglementaire
et exigences des régulateurs*

*Conduite de projets liés à la
gestion des Risques*

Actuariat

*Création et évaluation des
coûts de nouvelles polices
d'assurance*

*Proposition de modèles
mathématiques pour
l'évaluation de produits
financiers*

*Gestion de projets
complexes en actuariat*

Gouvernance des SI & Transformation Digitale

*Schéma directeur,
architecture, externalisation*

*Evaluation de la maturité
digitale, définition de
l'organisation digitale, et de
la gouvernance*

*Conduite de projets
complexes, animation de
l'innovation, Project
Management Office*

**Banque de Financement &
d'Investissement**

**Banque de détail, Assurance,
Services Financiers spécialisés**

**Gestion d'Actifs, Métiers Titres,
Courtage, Banque Privée**

Notre approche ESG (1-2)



Environnementale

Apporter à notre échelle une réponse durable aux enjeux de la protection de la planète pour les générations futures



Sociale

Participer à la construction d'économie et d'institutions qui reflètent nos valeurs d'équité et de solidarité



Gouvernance

Diriger avec intégrité et établir la norme en matière de responsabilité et de conformité dans notre profession

Notre démarche

Nos clients

Nous nous associons à nos clients pour accélérer une croissance durable et inclusive qui peut être mesurée dans les entreprises dans lesquelles nous opérons

Nos perspectives

Nous développons des recherches et des idées qui aident les dirigeants à identifier des stratégies qui remodeleront demain

Nos actions

Nous mettons en œuvre nos connaissances et nos conseils à la clientèle pour gérer notre cabinet de manière responsable et progresser vers nos engagements

Nos engagements

Notre contribution favorise l'inclusion économique en favorisant l'intégration, le perfectionnement et l'éducation

Notre approche ESG (2-2)



Environnementale

Apporter à notre échelle une réponse durable aux enjeux de la protection de la planète pour les générations futures



Sociale

Participer à la construction d'économie et d'institutions qui reflètent nos valeurs d'équité et de solidarité



Gouvernance

Diriger avec intégrité et établir la norme en matière de responsabilité et de conformité dans notre profession



Lutte contre le Changement Climatique
Exploitation de la Technologie
Finance Responsable
Réglementation Gouvernementale

Bien-être au Travail
Transformation du Travail & Travail 4.0
Diversité, Équité, Inclusion & Sentiment d'Appartenance

Lutte contre la Corruption
Protection des Données
Conformité Numérique
Sécurité Financière



Environnement

Nos émissions de carbones	9
Nos solutions pour nos clients	10
Exemples de missions	11



Nos émissions de carbone

Nous avons toujours suivi une politique d'externalisation pour un suivi contrôlé et mesuré de notre impact environnemental. Notre stratégie se porte notamment sur une externalisation de gestion des bureaux via les coworkings (WeWork, Spaces). A terme, nous envisageons de renforcer notre politique de déplacement pour améliorer le Scope 3.

14,3 tCO2e
Total des émissions de CO2

Scope 1

1,4 tCO2e

Objectif 2028

Maintenir notre score en maîtrisant la croissance



Scope 2

<0,1 tCO2e

Objectif 2028

Maintenir notre score en maîtrisant la croissance



Scope 3

13,2 tCO2e

Objectif 2028

10 tCO2e



Nos solutions pour nos clients



Lutte contre le changement climatique

Développer des stratégies vertueuses en contribuant à réduire les émissions de gaz à effet de serre, en optant pour une économie circulaire, en analysant les impacts environnementaux, en optimisant les trajectoires de neutralité carbone



Utilisation de la technologie

Optimiser les processus internes et contribuer à développer de nouvelles opportunités grâce à des outils innovants, tels que l'IA et le calcul quantique



Finance responsable

Prendre en compte les considérations environnementales pour orienter les investissements, allouer des ressources via des produits, des actifs et des investissements plus vertueux



Réglementations

Compte tenu des exigences réglementaires, allouer des ressources en conséquence pour le reporting, la mesure et le respect des normes

Exemples de mission

Réglementaire



Intégration pour l'un de nos clients d'indicateurs ESG sur la part des actifs bancaires finançant des activités durables (GAR)

Finance responsable



Lancement pour l'un de nos clients d'une gamme de fonds d'investissement article 9 de la SFDR

Technologies



Modélisation quantitative pour la croissance des actifs verts sur des principes d'IA

7%

de nos missions en lien direct ou indirect avec l'environnement



Social

Nos engagements	13
Diversité et Inclusion	14
Formation	15
Association	16



Nos engagements pour nos employés

Diversité



Page 14

Formation



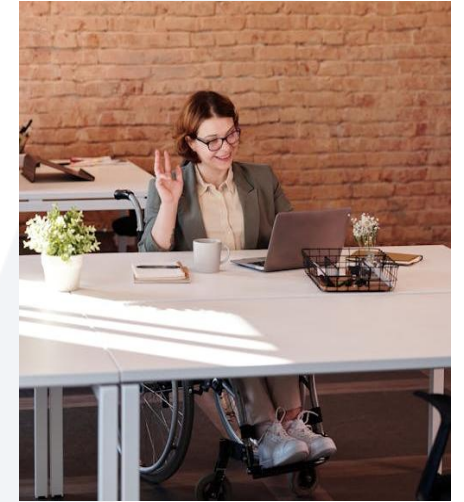
Page 15

Genre



Page 14

Association



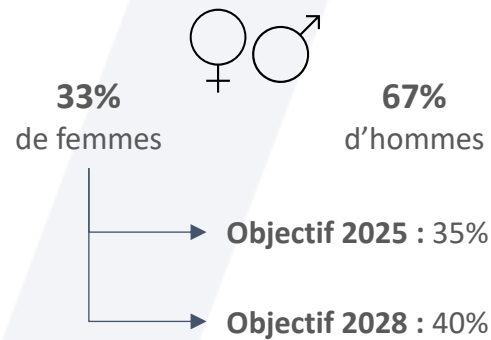
Page 16

Nos engagements pour nos employés

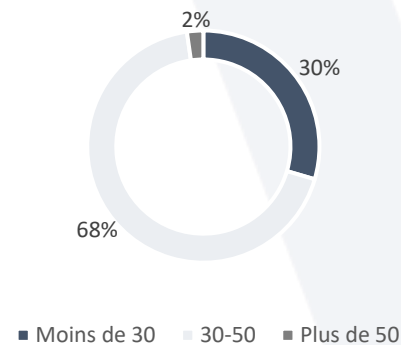
Diversité*Formation***Genre***Association*

Trade Value prend à cœur de traiter les enjeux humains et sociaux. A cet effet, une charte éthique fait office de guide stratégique pour dont l'ensemble des règles de diversité, d'équité & d'inclusion sont spécifiées. Ci-dessous quelques éléments graphiques.

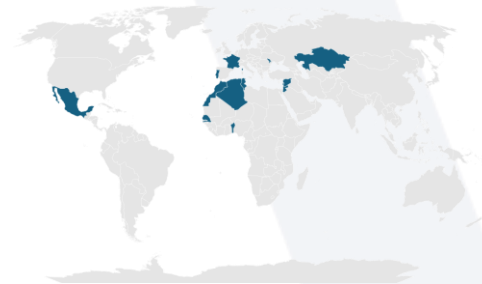
Parité à Trade Value



Tranche d'âge



Origine de nos consultants



12 | Nombre de nationalités représentées à Trade Value

22% | Part d'étranger au sein de Trade Value



Nos engagements pour nos employés

*Diversité***Formation***Genre**Association*

Trade Value met à disposition des cycles de formation répartis en trois grandes catégories : thématiques, transverses et individuelles. Chaque collaborateur doit prendre connaissance de ces formations et s'y inscrire.

Formations thématiques

- **Description** : formation thématique sur des sujets quantitatifs
- **Périodicité** : mensuelle
- **Public** : collaborateurs « Quant »

Formations transverses

- **Description** : formation thématique sur des sujets conseils
- **Périodicité** : mensuelle
- **Public** : collaborateurs « Conseil »

Formations individuelles

- **Description** : formation sur les enjeux actuels de nos clients et de sociétés (ex : Fresque du climat)
- **Périodicité** : a minima trimestriels
- **Public** : tous les collaborateurs

- **Description** : formation sur des sujets spécifiques identifiés par un collaborateur (ex : anglais)
- **Périodicité** : à l'initiative des collaborateurs
- **Public** : tous les collaborateurs

30h

De formation par
consultant et par an



Nos engagements



Diversité

Formation

Genre

Association

Trade Value est fier d'encourager ses consultants dans des missions associatives de manières directes ou indirectes. Ci-dessous un exemple d'engagement associatif de notre directrice avec le programme KESK'IA et l'un de nos clients.

« J'ai eu l'opportunité de participer au programme KESK'IA, un programme qui consiste à accompagner des jeunes issus de quartiers populaires dans le développement de PoC autour de l'intelligence artificielle. Le programme aborde des sujets variés, comme l'écologie ou le cyberharcèlement, dans le but de les implémenter sur les territoires. Les accompagner pendant plusieurs mois dans leur développement professionnel et personnel a été un

honneur pour moi. Quelle fierté de les avoir vus pitcher à VivaTech, puis à l'Université de Nanterre, devant tous les ambassadeurs.

Aujourd'hui, je suis avec bienveillance leurs parcours : entre la COP29 à Bakou et la Silicon Valley, où ils ont pu se rendre, je constate que les jeunes étudiants que j'ai rencontrés sont devenus des professionnels qui ont su rêver assez grand. »



Pauline LEBAN
Directrice Trade Value



Gouvernance

Notre structure de gouvernance 18

Notre gouvernance éthique 19

Notre structure de gouvernance

Comité stratégique ESG

C-Level | Niveau dirigeant

Sous-Comité Ethique

Ex : déontologie, condition de travail

Sous-Comité ESG

Ex : GES, impacts

Objectifs sous-jacents

Susciter la motivation intrinsèque en permettant à chacun de relier leurs propres projets au projet collectif de l'entreprise

Capitaliser sur les forces de chacun et fournir des méthodes pour surmonter les points de divergences habituels

Expliquer la démarche à suivre en définissant des objectifs quotidiens concrets, puis mesurer les progrès et ajuster la trajectoire si nécessaire

Notre gouvernance éthique



Éthique et Intégrité

Le **code éthique** Trade Value assure en permanence de respecter notre devoir de conseil afin d'orienter et d'aider nos clients de la manière la plus adaptée et la plus diligente possible.



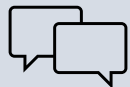
Lutte contre la corruption

Le **code éthique** Trade Value joue à la fois le rôle de prévention contre la corruption (ce que l'on peut et ne peut pas faire) et mettant en exergue un processus d'escalade en cas de fraude avérée ou supposée.



Protection des Données & Confidentialité

Le **code éthique** Trade Value permet à Trade value de respecter et protéger ses clients et ses employés dans le cadre des réglementations.



Un dialogue ouvert

Le **code éthique** Trade Value permet à l'ensemble des consultants d'avoir un cadre clair des moyens de communication, d'escalade ou d'échange. L'ouverture à l'échange est une valeur clé et essentielle pour Trade Value où chaque consultant doit pouvoir s'exprimer.

An aerial photograph of a tropical seascape. In the foreground, a large, rounded island covered in dense green forest sits in the water. To its left, a smaller, more developed island with some buildings is visible. In the background, a large, prominent, rocky island with a steep, conical shape rises from the sea. Other smaller islands and mountains are visible on the horizon under a blue sky with scattered white clouds.

Annexes

Annexe I | Cadre et compléments du rapport

A propos

Le Rapport ESG Trade Value 2024 couvre l'ensemble des opérations pour l'année 2024, du 1er janvier au 31 décembre.

Certaines initiatives ou activités commencées au début de 2024 sont incluses dans le rapport car elles fournissent à nos parties prenantes plus de contexte et d'informations à jour.

Complément #1

Ce rapport n'a pas reçu d'assurance d'un auditeur externe

Complément #2

Ce rapport a été préparé en référence aux Standards de Reporting GRI

Complément #3

L'ensemble des images dans ce rapport son libre de tout droit

Annexe II | Matérialité des sujets

Méthodologie

Pour cette évaluation préliminaire, une équipe de consultants supervisée par des membres de la direction exécutive, a mené une série d'entretiens avec des parties prenantes internes. Des parties prenantes transversales ont également apporté une contribution plus générale. Au cours des entretiens, les participants ont évalué une liste de thèmes ESG, tirée de l'European Sustainability Reporting Standard (ESRS), afin d'identifier les principaux sujets matériels pour Trade Value.

Acteurs

40% Parties prenantes expertes

60% Parties prenantes transversales

- **20%** Comité Exécutif
- **40%** Salariés

Lexique

Gestion du Capital Humain : Mesures prises pour attirer les meilleurs talents et créer un environnement de travail de qualité favorisant leur santé mentale et leur bien-être

Développement des Compétences : Ressources et opportunités offertes aux employés pour soutenir leur développement professionnel et leur employabilité

Conduite Ethique : Exercer notre activité en respectant les normes éthiques les plus strictes, en luttant contre la corruption et en faisant preuve de transparence

Réduction des Emissions de GES : Réduire nos émissions de

gaz à effet de serre des catégories 1, 2 et 3 et adopter des modèles d'entreprise plus durables afin de lutter contre

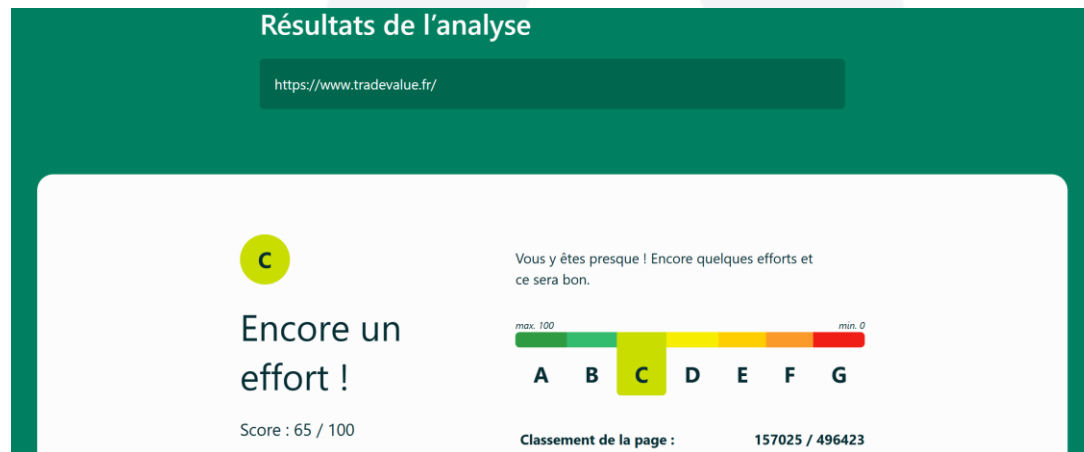
Protection des Données et IA Responsable : Veiller à ce que les données des parties prenantes soient collectées et gérées de manière responsable et conformément à tous les accords contractuels, lois et réglementations

Travail ESG pour nos Clients : Expertise que nous fournissons à nos clients pour soutenir leurs efforts en matière environnementale, sociale et de gouvernance.



Annexe III | Nos émissions

L'évaluation environnementale de notre site internet



<https://www.ecoindex.fr/resultat/?id=86cc6b42-f117-4d0b-ac19-ddd05137eb65#score-details>

L'évaluation de nos émissions de GES

Résultats

Total des émissions
CO2

14.3 tCO2e

Émissions par
collaborateur

0.1 tCO2e

Support d'étude

Scope 1 ⓘ

Scope 2 ⓘ

Scope 3 ⓘ

Données disponibles

1.4 tCO2e

< 0.1 tCO2e

13.2 tCO2e

<https://greenly.earth/tools/calculatrice-carbone/result>



Annexe IV | Index GRI

DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	
2-1 Organizational details	Introduction
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Annexe
2-3 Reporting period, frequency and contact point	Annexe Contact
2-4 Restatements of information	Annexe
2-5 External assurance	Annexe
2-6 Activities, value chain and other business relationships	Introduction
2-7 Employees	Social
2-8 Workers who are not employees	-
2-9 Governance structure and composition	Gouvernance
2-10 Nomination and selection of the highest governance body	Gouvernance
2-11 Chair of the highest governance body	Gouvernance
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Gouvernance
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Gouvernance
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Gouvernance
2-15 Conflicts of interest	Gouvernance
2-16 Communication of critical concerns	Gouvernance
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	-
2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	-
2-19 Remuneration policies	Gouvernance
2-20 Process to determine remuneration	-
2-21 Annual total compensation ratio	-
2-22 Statement on sustainable development strategy	Introduction
2-23 Policy commitments	-
2-24 Embedding policy commitments	-
2-25 Processes to remediate negative impacts	-
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Gouvernance
2-27 Compliance with laws and regulations	Gouvernance
2-28 Membership associations	-
2-29 Approach to stakeholder engagement	Social
2-30 Collective bargaining agreements	-

DISCLOSURE	LOCATION
GRI 3: Material Topics 2021	
3-1 Process to determine material topics	Annexe
3-2 List of material topics	Annexe
3-3 Management of material topics	Annexe
GRI 101: Biodiversity 2024	
101-1 Policies to halt and reverse biodiversity loss	-
101-2 Management of biodiversity impacts	-
101-3 Access and benefit-sharing	-
101-4 Identification of biodiversity impacts	-
101-5 Locations with biodiversity impacts	-
101-6 Direct drivers of biodiversity loss	-
101-7 Changes to the state of biodiversity	-
101-8 Ecosystem services	-
GRI 304: Biodiversity 2016	
304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Environnement
304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	-
304-3 Habitats protected or restored	-
304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	-



Annexe IV | Index GRI

DISCLOSURE	LOCATION
GRI 201: Economic Performance 2016	
201-1 Direct economic value generated and distributed	-
201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	-
201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	-
201-4 Financial assistance received from government	-
GRI 202: Market Presence 2016	
202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	-
202-2 Proportion of senior management hired from the local community	-
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	
203-1 Infrastructure investments and services supported	-
203-2 Significant indirect economic impacts	-
GRI 204: Procurement Practices 2016	
204-1 Proportion of spending on local suppliers	-
GRI 205: Anti-corruption 2016	
205-1 Operations assessed for risks related to corruption	-
205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	<u>Gouvernance</u>
205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	-
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	
206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	-
GRI 207: Tax 2019	
207-1 Approach to tax	-
207-2 Tax governance, control, and risk management	-
207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	-
207-4 Country-by-country reporting	-
GRI 301: Materials 2016	
301-1 Materials used by weight or volume	-
301-2 Recycled input materials used	-
301-3 Reclaimed products and their packaging materials	-

DISCLOSURE	LOCATION
GRI 301: Energy 2016	
302-1 Energy consumption within the organization	<u>Environnement</u>
302-2 Energy consumption outside of the organization	<u>Environnement</u>
302-3 Energy intensity	-
302-4 Reduction of energy consumption	-
302-5 Reductions in energy requirements of products and services	-
GRI 303: Water and Effluents 2018	
303-1 Interactions with water as a shared resource	-
303-2 Management of water discharge-related impacts	-
303-3 Water withdrawal	-
303-4 Water discharge	-
303-5 Water consumption	-
GRI 305: Emissions 2016	
305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	<u>Environnement</u>
305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	<u>Environnement</u>
305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	<u>Environnement</u>
305-4 GHG emissions intensity	<u>Environnement</u>
305-5 Reduction of GHG emissions	-
305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-
305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	-
GRI 306: Effluents and Waste 2016	
306-3 Significant spills	-
306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	-
306-2 Management of significant waste-related impacts	-
306-3 Waste generated	-
306-4 Waste diverted from disposal	-
306-5 Waste directed to disposal	-
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	
308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	-
308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	-











Annexe IV | Index GRI

DISCLOSURE	LOCATION
GRI 401: Employment 2016	
401-1 New employee hires and employee turnover	-
401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	-
401-3 Parental leave	-
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	
402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	-
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	
403-1 Occupational health and safety management system	-
403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	-
403-3 Occupational health services	-
403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	-
403-5 Worker training on occupational health and safety	-
403-6 Promotion of worker health	-
403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	-
403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	-
403-9 Work-related injuries	-
403-10 Work-related ill health	-
GRI 404: Training and Education 2016	
404-1 Average hours of training per year per employee	Social
404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Social
404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	-
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	
405-1 Diversity of governance bodies and employees	Social
405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	-
GRI 406: Non-discrimination 2016	
406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	-
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	
407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	-

DISCLOSURE	LOCATION
GRI 408: Child Labor 2016	
408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	-
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	
409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	-
GRI 410: Security Practices 2016	
410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	-
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	
411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	-
GRI 413: Local Communities 2016	
413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Social
413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	-
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	
414-1 New suppliers that were screened using social criteria	Annexe
414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Introduction Annexe
GRI 415: Public Policy 2016	
415-1 Political contributions	-
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	
416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	-
416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	-
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	
417-1 Requirements for product and service information and labeling	-
417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	-
417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	-
GRI 418: Customer Privacy 2016	
418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	-

Annexe V | Engagements RSE de nos fournisseurs

Locaux			
Entreprise	Rôle	Utilisation x ESG	Documentations RSE
	Gestionnaire du bâtiment	En moyenne : 	<u>Code de conduite & éthique</u>
	Propriétaire du bâtiment des locaux à Opéra		<u>Responsabilité environnementale</u> <u>Transition à l'efficacité énergétique</u> <u>Optimiser la performance des bâtiments</u>
	Gestionnaire du bâtiment	En moyenne : 	N/A
	Propriétaire du bâtiment des locaux à La Défense		<u>Documentations RSE</u>

Légende

Usage Trade Value











Notation ESG du fournisseur*



*La notation tient compte de critères propres à Trade Value

Annexe V | Engagements RSE de nos fournisseurs

Entreprise	Rôle	Matériel	Documentations RSE
		Utilisation x ESG	
	Fourniture d'ordinateur		<u>Développement Durable</u> <u>Conformité réglementaire</u>
	Gestion du CRM		<u>Label</u>
	Gestion business		Développé par Trade Value
	Centralisation des supports/dossiers		<u>Impacts</u> <u>Engagements Développement Durable</u>

Légende

Usage Trade Value



Notation ESG du fournisseur*

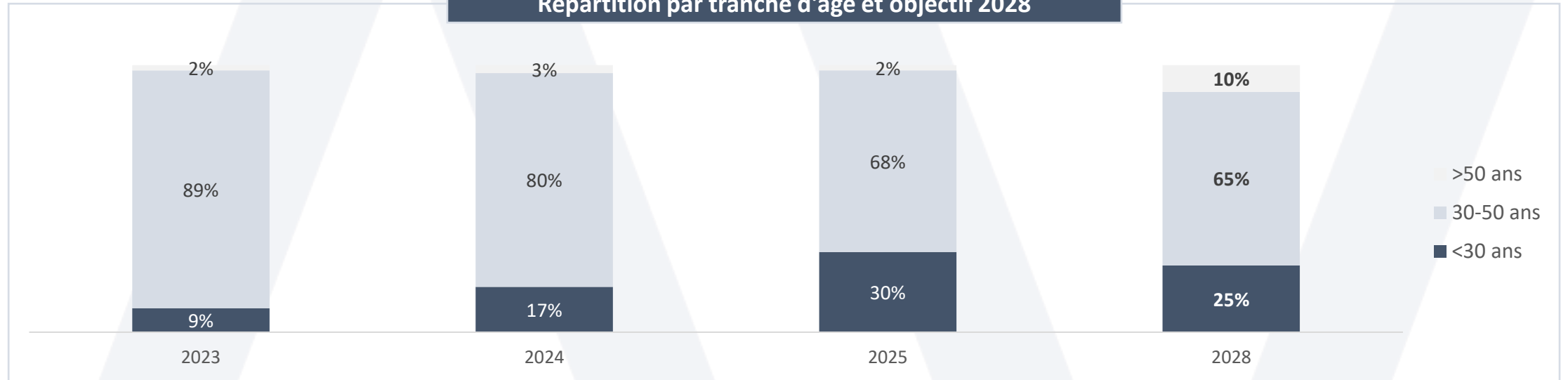


*La notation tient compte de critères propres à Trade Value



Annexe VI | Chiffres complémentaires

Répartition par tranche d'âge et objectif 2028



Turnover | 10%

Les 4 démissions de l'année 2024 s'expliquent par le recrutement en interne de nos consultants

Parité (H/F) | 33%

Les enjeux sectoriels n'entravent pas la politique d'une parité H/F avec un objectif de 41% d'ici 2028

	2023	2024	2025	2028 - Objectif
Ratio F/H	30% 70%	31% 69%	33% 67%	41% 59%

Annexe VII | Organigramme

Organigramme Top Management 2024

Ronan Q.
Fondateur et CEO

Pauline L.
Directrice conseil

Abdelmalek E.
Directeur Quantitatif

Adil E.
Directeur IT

Carine E.
Directrice des opérations

Darina O.
Resp. des activités transverses

Nicolas K.
Directeur adjoint conseil

Oussama E.
Directeur adjoint Quantitatif

Berivan M.
Directrice adj. des opérations

45% de femmes | 55% d'hommes



En savoir plus

Visitez notre [site web](#)